

**CARTA ANUAL DE**  
**POLÍTICAS PÚBLICAS**  
**E GOVERNANÇA**  
**CORPORATIVA**

**2023** ANO-BASE  
**2022**

**TERM●BAHIA**



# SUMÁRIO

Mensagem do Conselho de Administração.....	03
Identificação geral.....	04
Quem somos.....	05
Nossas principais atividades.....	08
Interesse público.....	09
Gerenciamento de riscos e controles internos.....	10
Fatores de risco.....	12
Sistema de Integridade.....	14
Principais resultados.....	17
Governança Corporativa.....	19
Remuneração da administração.....	21

Assim como para nossa Controladora, buscamos de forma contínua e estruturada o aprimoramento das boas práticas de governança corporativa e *compliance*, que constituem um pilar de sustentação para os nossos negócios. Nesse sentido, assumimos compromissos em nossa estratégia que se traduzem em adotar um modelo de governança que permita o equilíbrio entre eficiência e controle, bem como atuar de forma íntegra e transparente, com tolerância zero à fraude e à corrupção.

Em conjunto com nossa Controladora, uma vez que compartilhamos diversas estruturas de gestão, especialmente aquelas relacionadas à riscos, governança e integridade, continuamos aprimorando nossa gestão, buscando as melhores práticas de governança para geração de valor. E adotamos rigorosos padrões de ética e integridade por meio de iniciativas que reforçam nosso propósito, valores e compromisso com a melhoria contínua e alinhamento às melhores práticas do mercado.

Nossa estratégia inclui o permanente compromisso de respeito aos direitos humanos, cuja intenção é o olhar cuidadoso que temos com nossos públicos, bem como os princípios éticos e compromissos de conduta que percorre nossas relações, o que vêm permitindo o desenvolvimento de uma cultura de integridade, com o fortalecimento dos nossos controles internos e de nossa governança corporativa.

Em 2022, alcançamos lucro líquido de R\$ 54.473 mil, 68% acima em relação ao ano anterior. Além disso, sob a ótica financeira, alcançamos em 2022 um fluxo de caixa operacional de R\$ 100.934 mil. Outro fato importante foi o pagamento em 05 de dezembro de 2022 do valor de R\$ 260.000 mil às acionistas Petrobras e Petros, conforme as respectivas participações acionárias, relativo à redução de capital por excessividade de caixa. Esses resultados traduzem a contribuição da Termobahia para geração da riqueza na sociedade brasileira.

A segurança e o compromisso com a vida são valores sólidos em nossa companhia e considerados em todas as nossas decisões. Exemplo deste posicionamento é a taxa zero de acidentes entre nossa força de trabalho, mostrando zelo e a busca incessante pela excelência em nossas operações.

Neste contexto, a força de trabalho da Termobahia tem papel de destaque, buscando com muita dedicação a melhoria contínua em todos os processos e atividades.

Assim, a Administração da Termobahia segue comprometida com seus objetivos previstos em Estatuto Social e, como parte deles, subscreve a presente **Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa 2023**, exercício 2022.

**Conselho de Administração e Diretoria da Termobahia**

## IDENTIFICAÇÃO GERAL



Em conformidade com o artigo 8º, incisos I e VIII, da Lei 13.303, de 30 de junho de 2016 e com o artigo 13, incisos I e VIII, do Decreto 8.945, de 27 de dezembro de 2016, o Conselho de Administração subscreve a presente Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa da Termobahia S.A. referente ao exercício social de 2021. As informações contidas neste documento serão publicadas no sítio eletrônico da Companhia.

### **CNPJ/MF nº 02.707.630/0001-26. NIRE 29.300.025.542**

Sede: Rodovia BA-523, KM. 3,5 – Mataripe – São Francisco do Conde / BA, CEP: 43970-000.

Tipo de estatal: subsidiária de sociedade de economia mista

Acionista controlador: Petróleo Brasileiro S.A – PETROBRAS

Tipo societário: sociedade por ações

Tipo de capital: capital fechado

Abrangência de atuação: nacional

Setor de atuação: geração de energia elétrica

Audidores independentes: KPMG Auditores Independentes | Responsável técnico: Marcelo Nogueira de Andrade. Tel.: (21) 2207-9000. E-mail: [MNAndrade@kpmg.com.br](mailto:MNAndrade@kpmg.com.br). Período de prestação de serviços: 01/01/2022 a 31/12/2024.

### **Conselheiros de Administração subscritores**

Isabella Carneiro Leão – Presidente do Conselho de Administração CPF 054.427.947-67

Leonardo Santos Ferreira – Conselheiro 075.531.937-04

Paulo Leonardo Marinho Filho – Conselheiro CPF 868.708.317-34

### **Presidente e Diretores Executivos subscritores**

Aline Dias Leonardi – Presidente CPF 085.14.857-90

Marcelo Ferreira Pelegrini – Diretor Administrativo CPF 285848408-26

### **Conselho Fiscal**

Marcio Alves Gomes – Presidente do Conselho Fiscal. CPF: 044.629.167-60

Marcos Vinicius Guimarães da Silva – Conselheiro Fiscal. CPF: 024.099.617-89

Rodrigo Toledo Cabral Cota – Conselheiro Fiscal. CPF: 023.435.024-55

**Versão aprovada pelo Conselho de Administração da Termobahia Nº 070/2023 em 31/07/2023**

---

## QUEM SOMOS



**S**omos uma empresa brasileira, controlada da Petrobras, cuja composição acionária é de 98,85% Petrobras e 1,15% Petros – Fundação Petrobras de Seguridade Social. A Termobahia é proprietária da Usina Termelétrica Termobahia, com potência instalada de 186 MW e produção de energia por processo de cogeração em ciclo combinado, localizada no Município de São Francisco do Conde no Estado da Bahia.

A Companhia foi constituída em 1998 e iniciou suas atividades operacionais em fevereiro de 2004. A Termobahia aluga a Usina Termelétrica para a Petrobras e cede mão-de-obra para a Operação e Manutenção para a sua Controladora.

Somos uma empresa brasileira com 42 (quarenta e dois) empregados comprometidos em gerar valor para a nossa acionista e para a sociedade.

A Administração é composta por 2 (dois) membros da Diretoria Executiva, quais sejam: Presidente e 1 Diretor Administrativo e; pelo Conselho de Administração composto por 3 (três) membros. A Companhia possui um Conselho Fiscal permanente composto por 3 (três) membros titulares e 3 (três) membros suplentes.

A Diretoria Executiva e o Conselho de Administração contam com o assessoramento do Comitê Técnico Estatutário do Conglomerado Petrobras (CAECO), cuja composição e as regras de funcionamento são disciplinadas em regimento aprovado pela controladora.

## NOSSA ESTRATÉGIA

Em dezembro de 2022, o Conselho de Administração da Termobahia aprovou o Plano Estratégico para o quinquênio 2023-2027 (PE 2023-27). Nosso Plano Estratégico tomou como base a Missão, Visão e os seus quatro Valores fundamentais, que são os pilares das métricas de topo da Companhia:

### **Missão**

Manter e Gerir o contrato de locação da Usina Termelétrica Termobahia.

### **Visão**

"Uma empresa de locação de ativos em energia, competitiva e rentável"

### **Valores**

- Respeito à vida, às pessoas e ao meio ambiente;
- Ética e transparência;
- Superação e confiança; e
- Resultados.

As estratégias relacionadas à nossa Visão são apresentadas a seguir:

- Buscar alternativas que maximizem o valor para a Companhia.
- Garantir disciplina do uso de capital e retorno aos acionistas, com alta confiabilidade e previsibilidade na sua entrega, para manter estrutura ótima de capital e retorno ao acionista;
- Otimizar continuamente os custos de acordo com as melhores práticas nacionais;
- Promover gestão da força de trabalho em ambiente de cultura participativa e de confiança mútua orientada para resultados que agreguem valor, com segurança, ética, responsabilidade, estímulo ao debate, meritocracia, simplicidade e conformidade;
- Otimizar a gestão financeira e de riscos empresariais da Termobahia S.A. para geração de valor;
- Comprometimento com a melhor alocação de capital.

### **Indicadores Estratégicos e Metas**

Os Indicadores Estratégicos e Metas, apresentados na Tabela 1, foram elaborados com base nas premissas macroeconômicas fornecidas pela controladora Petrobras considerando:

- Recebimento da receita do Contrato de Locação com Petrobras;
- Celebração de um novo Contrato de Locação a partir de 2023;
- Redução de Despesas Financeiras (vencimento das debêntures em 2023);
- Premissas macroeconômicas alinhadas com o PNG da Petrobras.

Abaixo estão apresentados nossos indicadores estratégicos e metas para o ano de 2023.

Tabela 1 - Indicadores Estratégicos e Metas 2023

<b>Indicador</b> <i>Métricas de Topo</i>	<b>Sigla</b>	<b>Meta 2023</b>	<b>Unid. Medida</b>
Fluxo de Caixa Operacional	FCO	96,80	R\$ milhão
Retorno sobre o Patrimônio Líquido Médio	ROAE	12,20	%
<b>Indicador</b> <i>Métricas Específicas</i>	<b>Sigla</b>	<b>Meta 2023</b>	<b>Unid. Medida</b>
Despesas Gerais e Administrativas	DG&A Administráveis	5,27	R\$ milhão

**FCO** – Fluxo de Caixa Operacional

**ROAE** – Resultado Líquido do Exercício do ano atual sobre a média do Patrimônio Líquido dos últimos 12 meses

**DG&A Administráveis** – Despesas Gerais e Administrativas Administráveis (DG&A excluindo a remuneração da Diretoria e dos Conselheiros Fiscais assim como as despesas do Compartilhamento de Custos e Despesas (CCCD), que é um contrato com a Controladora.

Fonte: Ata RDE 262/2022, de 14/12/2021

## NOSSOS COMPROMISSOS

Nosso modelo estratégico tem como propósito “manter e gerir o contrato de locação da Usina Termelétrica Termobahia”. Para isso, o respeito à vida, às pessoas e ao meio ambiente, a ética e a transparência são nossos valores, assim como a orientação ao mercado, resultados, superação e confiança.

Dentro do modelo de negócio adotado pela Termobahia e alinhados com os Compromissos estratégicos da nossa Controladora, estamos plenamente comprometidos com a promoção da saúde e segurança das pessoas, no aumento do impacto positivo na sociedade e a mitigação dos impactos negativos das nossas operações, na responsabilidade social e no diálogo com todas as partes interessadas.

Em linha com nosso propósito, seguimos com o compromisso de adotar um modelo de governança que permita o equilíbrio entre eficiência e controle, com foco no ambiente competitivo, no fortalecimento do processo decisório, na segurança e celeridade e acompanhando a Controladora na adoção de tecnologias digitais.

Não toleramos desvios de conduta contrários aos princípios descritos em nosso Código de Conduta Ética ou o descumprimento de obrigações legais e contratuais, exigindo o mesmo padrão de comportamento a nossos colaboradores, parceiros e fornecedores.

## NOSSAS PRINCIPAIS ATIVIDADES



Somos uma empresa que tem como propósito prover energia que assegure a prosperidade de forma ética, segura e competitiva. Para isso, o respeito à vida, às pessoas e ao meio ambiente, a ética e a transparência são nossos valores, assim como a orientação ao mercado, resultados, superação e confiança.

Nossa principal atividade é o arrendamento, para nossa Controladora, da Usina Termelétrica Termobahia (UTE Termobahia), localizada no Município de São Francisco do Conde, no Estado da Bahia, movida a gás natural, com capacidade instalada de 185,89 MW de energia elétrica e de 396 toneladas de vapor por hora.

Nesse sentido, as temáticas sociais e de governança são determinantes para nossos negócios, pois entendemos que a geração de valor não vem apenas da operação de nosso ativo, mas da forma de fazê-la.

No Plano Estratégico 2023-2027, reafirmamos nossa visão de Manter e Gerir o contrato de locação da Usina Termelétrica Termobahia, para a geração de valor para o acionista, com foco em energia elétrica e com segurança, respeito às pessoas e ao meio ambiente.



# INTERESSE PÚBLICO



**S**omos uma sociedade de economia mista, com sede localizada em São Francisco do Conde/BA e tem como propósito alugar seu ativo (UTE Termobahia) para a Controladora Petrobras.

A Companhia poderá ter suas atividades orientadas pela Petróleo Brasileiro S.A. - PETROBRAS, de modo a contribuir para o interesse público que justificou a sua criação, visando ao atendimento do objetivo da política energética nacional, previsto no art. 1º, inciso V da Lei nº 9.478, de 6 de agosto de 1997.

Assim, na forma do artigo 8º, §2º, da Lei 13.303, de 30 de junho de 2016, caso o atendimento ao interesse público se dê em condições diversas às de qualquer outra sociedade do setor privado que atue no mesmo mercado, as obrigações ou responsabilidades assumidas pela companhia deverão estar definidas em norma ou regulamento e estar previstas em documento específico, como contrato ou convênio, observada a ampla publicidade destes instrumentos, bem como a divulgação dos seus custos e receitas discriminados, inclusive no plano contábil.

Em linha com esses normativos, nosso Estatuto Social prevê, de forma clara, os requisitos para seu atendimento, nas hipóteses em que esse se dê em condições diversas às de qualquer outra sociedade do setor privado que atue no mesmo mercado. Caso essa hipótese venha a acontecer, o que não é esperado, caberá à Petrobras nos compensar, a cada exercício social, pela diferença entre as condições de mercado e o resultado operacional ou retorno econômico da obrigação assumida, conforme expresso no art. 5º do nosso Estatuto Social.

# GERENCIAMENTO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS



**A**creditamos que a gestão integrada e proativa de riscos é fundamental para a entrega de resultados seguros e sustentáveis. Nossa Política de Gestão de Riscos Empresariais tem como princípios fundamentais o respeito à vida em toda a sua diversidade, a atuação ética e em conformidade com requisitos legais e regulatórios, bem como o pleno alinhamento e a coerência com o nosso Plano Estratégico, com a gestão integrada de riscos e com a orientação de ações de resposta a risco voltadas para a agregação ou a preservação de valor para os acionistas e a continuidade dos negócios.

Nosso processo de gestão de riscos está centralizado em uma área corporativa compartilhada com a controladora PETROBRAS, permitindo a padronização e a uniformização de nossas análises de risco e o gerenciamento adequado das responsabilidades, que estão estruturados de acordo com um conjunto de atividades contínuas e integradas, apoiadas em uma estrutura que compreende, na prática, a Diretoria Executiva, o Conselho de Administração e todos os empregados, prestadores de serviço e demais partes relacionadas.

A gestão de riscos engloba as atividades de identificação, avaliação e tratamento dos riscos. Neste processo, é fundamental que seja estabelecido qual é o nosso apetite a risco. Este é definido como o tipo e a quantidade total de riscos que a empresa, como um todo, está disposta a assumir na busca de sua missão ou visão. O apetite a riscos é aprovado pelo Conselho de Administração, sendo que cabe à Diretoria Executiva acompanhar de forma sistemática a gestão de riscos.

Em 2022, o Conselho de Administração e a Diretoria Executiva acompanharam periodicamente os principais resultados da nossa gestão de riscos. Normalmente, na tomada de decisão de questões relevantes na Companhia são considerados de forma sistemática os riscos e as ações de resposta em cada alternativa de decisão.

## POLÍTICA DE GESTÃO DE RISCOS

Nossa Política de Gestão de Riscos Empresariais, aprovada pelo Conselho de Administração, apresenta uma abordagem abrangente da gestão dos riscos empresariais, uma vez que associa a tradicional visão econômico-financeira a elementos de gestão contra ameaças à vida, à saúde e ao meio ambiente (SMS), de proteção do patrimônio e das informações empresariais (inteligência e segurança corporativa) e de combate à fraude e corrupção (conformidade legal), dentre outros riscos.

Entendemos que os riscos devem ser considerados em todas as nossas decisões, sua gestão deve ser realizada de maneira integrada e as respostas a eles devem atentar para as possíveis consequências cumulativas de longo prazo e de longo alcance.

## Nossos controles internos

Nossa administração é responsável pelo estabelecimento e manutenção de controles internos eficazes referentes à preparação e divulgação das demonstrações financeiras consolidadas, bem como pela avaliação da eficácia dos controles internos em nível de entidade e financeiros, referentes ao processo de preparação e divulgação das referidas demonstrações, com o objetivo de fornecer segurança razoável à confiabilidade do processo de preparação e divulgação das demonstrações financeiras e em conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC).

Fazemos isso a partir do compartilhamento com nossa Controladora das estruturas de controle e mitigação de riscos para nossos processos, buscando o alinhamento e sinergia nas práticas adotadas.

# FATORES DE RISCO



A natureza de nossas operações nos expõe a uma série de riscos que, individualmente ou em conjunto, podem ter um efeito em nosso desempenho financeiro. Os riscos aos quais estamos expostos foram classificados nos seguintes grupos: (i) riscos financeiros e liquidez, de mercado e de crédito, (ii) risco de imagem; (iii) riscos de conformidade, legais, ambientais e regulatórios.

## **a. Risco Financeiro:**

*O perfil das atividades financeiras da Companhia minimiza bastante sua exposição a riscos financeiros, tais como risco de mercado e risco de liquidez. Durante o decorrer do período do exercício findo em 31 de dezembro de 2022, a Companhia não celebrou contratos que possam ser considerados como instrumentos derivativos.*

*Além disso, investimos em Fundos de Investimento em Direitos Creditórios (FIDC), administrados por nossa Controladora Petrobras, considerado de baixo risco pois não possuem nenhum percentual de renda variável ou exposição cambial. O rendimento desses Fundos é muito próximo a 100% do CDI.*

## **b. Risco de Liquidez:**

É o risco de a Companhia não dispor de recursos líquidos suficientes para honrar seus compromissos financeiros, em decorrência de descasamento de prazo ou de volume entre os recebimentos e pagamentos previstos. Para administrar a liquidez do caixa, são estabelecidas premissas da elaboração do fluxo de caixa anual da Companhia, prevendo desembolsos e recebimentos futuros, os quais são monitorados mensalmente pela Diretoria Executiva.

## **c. Risco de Mercado:**

Esse risco é oriundo da possibilidade de a Companhia incorrer em perdas por flutuações nas taxas de juros que aumentem as despesas financeiras relativas a empréstimos e financiamentos captados no mercado. A Companhia monitora continuamente as taxas de juros de mercado com o objetivo de avaliar a eventual necessidade de contratação de operações para proteger-se contra o risco de volatilidade dessas taxas. Como a Companhia não possui financiamentos, não está sujeita a esse risco.

## **d. Risco de Crédito**

O risco de crédito decorre de caixa e equivalentes de caixa, depósitos em bancos e outras instituições financeiras, bem como de exposições de crédito, incluindo contas a receber em aberto. Devido suas operações serem destinadas a um único cliente, a Petrobras, os riscos podem ser consideráveis.

## **e. Risco Regulatório**

É o risco que resulta para uma empresa ou ativo de possíveis medidas ou alterações legais por parte de um regulador, ou do governo e, conseqüentemente, provocarem impactos negativos sobre a sua atividade ou rentabilidade. As atividades da Companhia, assim como de seus concorrentes são regulamentadas e

fiscalizadas pela ANEEL. Qualquer alteração no ambiente regulatório poderá exercer impacto sobre as atividades da Companhia.

**f. Nossa Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)**

Os programas de SMS da Termobahia S.A. são realizados por sua controladora – PETROBRAS, que detém as atividades de operação e manutenção da UTE Termobahia.

# SISTEMA DE INTEGRIDADE



**A** ética é um compromisso de cada um para o bem de todos. Nas relações com nossos diversos públicos, buscamos o comportamento íntegro por meio da disseminação de um conjunto de princípios éticos e compromissos de conduta. Temos como propósito empresarial “manter e gerir o contrato de locação da Usina Termelétrica Termobahia” e reafirmamos nossos valores em nosso posicionamento estratégico, que representam nosso compromisso com as pessoas, a sociedade, os parceiros e os acionistas:



A seguir, estão os nossos principais instrumentos relacionados ao nosso sistema de integridade e à prevenção da corrupção:

## Programa de Compliance

O Programa de Compliance da nossa Controladora, estendido à Termobahia através de Contrato de Compartilhamento de Custos e Despesas (CCCD), é o conjunto de mecanismos destinados a prevenir, detectar e remediar desvios de conduta e atos lesivos praticados contra a companhia. O Programa foi construído com base nos princípios e diretrizes estabelecidos na Política de Compliance e no Código de Conduta Ética, com o propósito de fomentar e manter um ambiente de integridade na companhia.

O Programa destina-se aos diversos públicos de interesse, incluindo: alta administração, colaboradores, clientes, fornecedores, investidores, parceiros, poder público e todos aqueles que se relacionam e/ou representam os interesses da companhia em suas relações de negócios.

A Diretoria de Governança e Conformidade da nossa Controladora é a responsável pelo Programa de Compliance, sendo a guardiã do sistema de integridade.

## Código de Conduta Ética

Adotamos o Código de Conduta Ética da Petrobras, que segue as melhores práticas de integridade empresarial e representa mais um passo para o fortalecimento de um ambiente íntegro para os negócios. O Código define os princípios éticos que norteiam nossas ações e compromissos de conduta, tanto institucionais quanto da nossa alta administração, explicitando o sentido ético da nossa missão, da nossa visão e do nosso Plano Estratégico. Ele traz três princípios, dentre eles o de integridade, transparência e meritocracia, e 11 compromissos de conduta, incluindo responsabilidade (*accountability*) e transparência.

De acordo com o disposto em nosso Código de Conduta Ética, em seus itens 4.6. e 4.8, estamos comprometidos com a promoção da integridade no ambiente comercial público e privado e repudiamos toda e qualquer forma de fraude e corrupção, incluindo suborno, lavagem de dinheiro ou negociação com informações privilegiadas, em todos os nossos níveis hierárquicos. Assumimos, ainda, o dever de recusar apoio e contribuições para partidos políticos ou campanhas políticas de candidatos a cargos eletivos.

O Código de Conduta Ética pode ser acessado em <https://petrobras.com.br/pt/quem-somos/participacoes-societarias/>

### **Guia de Conduta Ética para os Fornecedores**

Adotamos o Guia de Conduta Ética para Fornecedores, um documento criado em 2020 e voltado exclusivamente para nossos fornecedores, com orientações sobre valores e comportamentos éticos esperados. O guia reafirma nossa tolerância zero a toda e qualquer forma de fraude e corrupção, recomendando a mesma postura de nossa cadeia de fornecedores. O documento está publicado em português e inglês e pode ser acessado pelo nosso [site eletrônico externo](#).

### **Ouvidoria-Geral e Portal da Transparência**

A Ouvidoria-Geral, área compartilhada da controladora PETROBRAS, é responsável por receber denúncias, solicitações de informação, reclamações, pedidos, consultas, elogios e sugestões de todas as nossas partes interessadas de uma maneira confidencial, livre e acessível. Vinculada ao Conselho de Administração da PETROBRAS, o que lhe assegura independência e imparcialidade, a Ouvidoria-Geral interage com as áreas pertinentes, visando fortalecer e promover o atendimento a demandas e contribuir para a melhoria dos processos internos.

### **Canal de Denúncia**

O Canal de Denúncia da Petrobras, compartilhado através de CCCD com a Termobahia, está disponível por telefone e pelo site, 24 horas por dia, sete dias por semana, em três idiomas (português, inglês e espanhol) para nossos públicos externo e interno. Todas as informações são recebidas por uma empresa contratada, independente e especializada, que registra a denúncia para o devido tratamento da Ouvidoria-Geral. Em 2022, não foram recebidas denúncias sobre a Termobahia neste canal.

Para garantir a sua higidez, o processo de tratamento das denúncias é submetido a controles internos específicos. Além disso, possuímos uma Diretriz de Proteção a Denunciante que estabelece medidas para a proteção às pessoas que denunciem de boa-fé não conformidades relacionadas à atuação da companhia, ou tenham divulgado, de forma inequívoca, a intenção de fazê-lo.

# PRINCIPAIS RESULTADOS



Conforme reportado no Relatório da Administração, alcançamos em 2022 o resultado de R\$ 54.473 mil, com aumento de 68% em comparação ao exercício de 2021, em função do maior rendimento com aplicação financeira, reflexo da elevação da rentabilidade do FIDC e da redução da despesa de atualização monetária sobre as debêntures com a Petros, tendo em vista a variação de 5,45% no IGP-M em 2022 (contra variação de 17,78% em 2021).

Por outro lado, houve redução de 31% no Licro Bruto, reflexo do saldo do fluxo nominal dos recebíveis do arrendamento mercantil financeiro, que diminui em função dos recebimentos mensais do contrato de locação da UTE-TBA, cuja receita operacional reduz à medida que o final do prazo de vigência do contrato de aproxima (15/09/2023).

Apresentamos a Tabela 1 a seguir, da Demonstração do Resultado do Exercício de 2022:

## Análise da Demonstração de Resultado Consolidado – Exercício 2022 x 2021

DRE (R\$ mil)	2022	2021	Var. %
<b>Receita Líquida</b>	<b>38.697</b>	<b>55.765</b>	<b>-31%</b>
<b>Resultado Bruto</b>	<b>38.697</b>	<b>55.765</b>	<b>-31%</b>
Despesas Gerais e Administrativas	(7.070)	(7.349)	-4%
Despesas Tributárias	(2.842)	(1.038)	174%
Outras Receitas (Despesas), Líquidas	763	(4.807)	-116%
<b>Total das Despesas Operacionais</b>	<b>(9.149)</b>	<b>(13.194)</b>	<b>-31%</b>
<b>Resultado antes do result. financ. e impostos</b>	<b>29.548</b>	<b>42.571</b>	<b>-31%</b>
<b>Resultado financeiro líquido</b>	<b>52.780</b>	<b>7.431</b>	<b>610%</b>
Receitas financeiras	56.985	18.562	207%
Despesas financeiras	(2.441)	(3.775)	-35%
Variações cambiais e monetárias, líquidas	(1.764)	(7.356)	-76%
<b>Lucro antes dos impostos</b>	<b>82.328</b>	<b>50.002</b>	<b>65%</b>
Imposto de renda e contribuição social	(27.855)	(17.615)	58%
<b>Resultado líquido do período</b>	<b>54.473</b>	<b>32.387</b>	<b>68%</b>

Com base nos números das Demonstrações Financeiras, foram realizadas a apuração das metas empresariais e resultados 2022, tendo sido obtidos os seguintes resultados:



### Resultado das Metas Empresariais – Exercício 2022

Indicadores Métricas de topo	Sigla	Unidade de Medida	Objetivo da Meta	Meta 2022	Realizado
Fluxo de Caixa Operacional	FCO	R\$ milhões	Quanto maior, melhor	105,17	100,93
Retorno sobre o Patrimônio Líquido Médio	ROAE	%	Quanto maior, melhor	4,72	10,36
Indicadores Métrica específica	Sigla	Unidade de Medida	Objetivo da Meta	Meta 2022	Meta 2022
Despesas Gerais e Administrativas administrável	DG&A adm	R\$ milhões	Quanto menor, melhor	2,75	2,75

**Legenda:**

FCO = Fluxo de Caixa Operacional

ROAE = Resultado Líquido / média do Patrimônio Líquido dos últimos 12 meses

# GOVERNANÇA CORPORATIVA



As boas práticas de governança corporativa e compliance constituem um pilar de sustentação para os nossos negócios. Nossa prioridade é atuar sempre orientados pela ética, pela integridade e pela transparência.

Nosso modelo de governança, expresso em nossa Política de Governança Corporativa e Societária, tem como objetivo contribuir para: (i) garantir a nossa sustentabilidade e a perenização das melhores práticas de governança; (ii) aprimorar o processo decisório na alta administração; (iii) aprimorar os nossos processos de planejamento, controles e desempenho; (iv) aumentar a transparência e a divulgação de informações; (v) fortalecer a nossa imagem institucional e a nossa reputação; e (vi) gerar valor para os acionistas e demais partes interessadas, de forma ética e sustentável.

Esse modelo tem seu funcionamento orientado pelos seguintes princípios: (i) transparência; (ii) respeito e tratamento equânime aos acionistas e demais partes interessadas; (iii) prestação de contas; (iv) responsabilidade econômica, social e ambiental; e (v) respeito aos requisitos legais e regulatórios estabelecidos nos países onde atuamos.

Em linha com nosso propósito seguimos com o compromisso de adotar um modelo de governança que permita o equilíbrio entre eficiência e controle, por meio de otimização de nosso quadro societário, com foco no ambiente competitivo, no fortalecimento do processo decisório, na segurança e celeridade e sendo referência na adoção de tecnologias digitais.

Não toleramos desvios de conduta contrários aos princípios descritos em nosso Código de Conduta Ética ou o descumprimento de obrigações legais e contratuais, exigindo o mesmo padrão de comportamento a nossos colaboradores, parceiros e fornecedores.

## Nossa estrutura de governança

Nossa estrutura de governança corporativa é composta por: Assembleia Geral de Acionistas, Conselho Fiscal, Comitê de Auditoria Estatutário do Conglomerado (CAECO), Comitê de Elegibilidade, Auditorias (Interna e Externa), Ouvidoria-Geral, Conselho de Administração e Diretoria Executiva.

## Conselho de Administração

Órgão colegiado de orientação e direção superior da Termobahia, responsável por fixar a orientação geral dos negócios da Companhia, definindo sua missão, seus objetivos estratégicos e diretrizes, bem como monitorar sua execução e gestão pela Diretoria Executiva. É composto por três membros, eleitos pela Assembleia Geral de Acionistas, todos com prazo de gestão unificado, que não poderá ser superior a dois anos, admitidas, no máximo, três reeleições consecutivas.

As indicações para o Conselho de Administração devem observar as vedações e requisitos previstos na legislação e em nosso Estatuto Social e Política de Indicação. As indicações para o Conselho de Administração são previamente apreciadas pelo Comitê de Pessoas, que auxilia os acionistas na indicação de administradores e Conselheiros Fiscais, opinando sobre o preenchimento dos requisitos e a ausência de vedações para as respectivas eleições.

## **Diretoria Executiva**

É o órgão responsável pela gestão dos nossos negócios, de acordo com a missão, visão, as estratégias e as diretrizes fixadas pelo Conselho de Administração.

O presidente e o diretor administrativo são escolhidos pelo Conselho de Administração, a quem também compete destituí-los, observando as vedações e os requisitos previstos na legislação e em nosso Estatuto Social e na Política de Indicação.

Os indicados para os cargos de presidente e diretor administrativo passam por análises internas para verificar o cumprimento dos requisitos legais, além daqueles previstos no Estatuto Social e na Política de Indicação.

## **Conselho Fiscal**

É um órgão colegiado, de caráter permanente, não integrante da administração, ao qual cabe fiscalizar o cumprimento dos deveres legais e estatutários dos administradores e defender os interesses da Petrobras e de seus acionistas.

O Conselho Fiscal é atualmente composto por três membros efetivos e respectivos suplentes, eleitos pela Assembleia Geral de Acionistas, todos com prazo de atuação de dois anos, permitidas duas reeleições consecutivas.

São realizadas reuniões periódicas conjuntas entre a Diretoria Executiva e o Conselho Fiscal, cuja pauta reflete os principais acontecimentos da Companhia, principalmente com relação à administração de riscos e governança.

## **Comitê de Auditoria Estatutário do Conglomerado (CAECO)**

Criado para atender aos requisitos da Lei nº 13.303/16, que prevê a possibilidade de as sociedades controladas compartilharem os custos e as estruturas de suas respectivas controladoras. É responsável por ser o comitê de auditoria das sociedades do Conglomerado Petrobras, inclusive a Termobahia S.A., que não possui comitê de auditoria local.

## **Comitê de Elegibilidade (Comitê de Pessoas – COPE)**

Criado para atender aos requisitos da Lei nº 13.303/16, que prevê a possibilidade de as sociedades controladas compartilharem os custos e as estruturas de suas respectivas controladoras. É responsável por ser o comitê de elegibilidade das sociedades do Conglomerado Petrobras, inclusive a Termobahia S.A., que não possui comitê local para a avaliação dos processos de indicação a administradores e conselheiros fiscais.

## **Outras boas práticas de governança**



Cabe ao Conselho de Administração da Termobahia avaliar, anualmente, o desempenho individual e coletivo dos Administradores (Diretores e Conselheiros de Administração) da empresa. Os critérios e a metodologia para avaliação anual são orientados pela Controladora Petrobras, com suporte do Comitê de Pessoas.



Todos os novos administradores e membros do Conselho Fiscal participam, por ocasião de sua posse, de treinamentos específicos oferecidos pela companhia, que visam possibilitar uma compreensão ampla acerca dos desafios, deveres e responsabilidades atinentes aos cargos. Adicionalmente, administradores e Conselheiros Fiscais participam de treinamento anual, que visa oferecer capacitação continuada abordando temas relevantes para atuação em suas respectivas funções.



Temos um Canal de Denúncia externo e independente para o recebimento de denúncias, disponível nos idiomas português, inglês e espanhol, 24 horas por dia, em todos os dias do ano. <https://www.contatoseguro.com.br/petrobras>.



A remuneração variável da diretoria é definida com base no atingimento das metas corporativas e individuais, definidas e avaliadas pelo Conselho de Administração.



As nossas principais decisões são tomadas de forma colegiada (Conselho de Administração e Diretoria Executiva) ou compartilhadas, sendo necessários dois administradores para aprovação do ato. Esse modelo de decisão baseia-se no *four-eyes principle* (princípio dos quatro olhos), que aumenta a transparência e o controle de nosso processo decisório.

# REMUNERAÇÃO DA ADMINISTRAÇÃO



A remuneração dos membros da Diretoria Executiva da Termobahia S.A. é composta de uma parcela fixa e outra variável. Os Diretores participam do programa de remuneração variável da controladora Petrobras (Programa Prêmio por Performance – PPP). Os objetivos e práticas de remuneração da diretoria são definidos considerando a responsabilidade, o tempo dedicado à função, a competência e reputação profissional, bem como o desempenho e os esforços dos administradores para o atingimento das nossas estratégias e metas de curto, médio e longo prazos.

Os valores praticados são estabelecidos a partir das orientações da Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (SEST) e aprovadas em Assembleia Geral Ordinária (AGO), sempre alinhadas à política de remuneração vigente.

Anualmente a remuneração dos membros da DE e CA são definidas pela AGO, de acordo com o artigo 152 da Lei das Sociedades por Ações e em conformidade às orientações e diretrizes estabelecidas pela SEST.

A remuneração fixa do Conselho de Administração é composta por honorários mensais definidos anualmente em Assembleia Geral, de acordo com o artigo 152 da Lei das Sociedades por Ações e com a Lei nº 9.292, de 12 de julho de 1996. Os objetivos e práticas de remuneração visam remunerar os nossos conselheiros de acordo com as orientações e normas aplicáveis às estatais federais.

A remuneração fixa do Conselho Fiscal é composta por honorários mensais definidos anualmente em Assembleia Geral, de acordo com o artigo 152 da Lei das Sociedades por Ações e com a Lei nº 9.292, de 12 de julho de 1996.

A Assembleia Geral Ordinária (AGO), realizada em 30/05/2023, deliberou a respeito do reembolso à Petrobras da remuneração global dos Diretores para o período de abril de 2023 a março de 2024.

O montante máximo fixado na AGO de 30/05/2023 de remuneração global dos administradores é de até R\$ 1.172.474,30, relativo ao período de abril de 2022 a março de 2023 e a remuneração total a ser paga aos conselheiros fiscais, de até R\$ 109.505,76 da remuneração total.

A remuneração individual máxima, mínima e média do Conselho de Administração, da Diretoria Executiva e do Conselho Fiscal encontra-se a seguir.

## Remuneração individual máxima, mínima e média do Conselho de Administração, da Diretoria Estatutária e do Conselho Fiscal

Valores Anuais (R\$)	Diretoria Executiva *		
	31/12/2022	31/12/2021	31/12/2020
Número de membros	2	2	2
Número de membros remunerados	2	2	2
Valor da maior Remuneração	204.000,00	204.000,00	204.000,00
Valor da menor Remuneração	180.000,00	180.000,00	180.000,00
Valor médio da Remuneração	192.000,00	192.000,00	192.000,00
Valores Anuais (R\$)	Conselho de Administração		
	31/12/2022	31/12/2021	31/12/2020
Número de membros	3	3	4
Número de membros remunerados	3	3	4
Valor da maior Remuneração	20.800,00	20.800,00	20.800,00
Valor da menor Remuneração	20.800,00	20.800,00	20.800,00
Valor médio da Remuneração	20.800,00	20.800,00	20.800,00
Valores Anuais (R\$)	Conselho Fiscal		
	31/12/2022	31/12/2021	31/12/2020
Número de membros	3	3	3
Número de membros remunerados	3	3	3
Valor da maior Remuneração	20.800,00	20.800,00	20.800,00
Valor da menor Remuneração	20.800,00	20.800,00	20.800,00
Valor médio da Remuneração	20.800,00	20.800,00	20.800,00

\*Os membros da Diretoria Executiva exercem funções gerenciais na controladora Petrobras e não recebem verbas remuneratórias pela Termobahia S.A. Os valores da Diretoria reportados referem-se ao reembolso da remuneração à Controladora Petrobras.

### Composição e experiência profissional da Administração e do Conselho Fiscal

A descrição da experiência profissional de nossa administração e do nosso Conselho Fiscal, encontram-se disponíveis no site <https://petrobras.com.br/pt/quem-somos/participacoes-societarias/>.

**TERMOBAHIA**